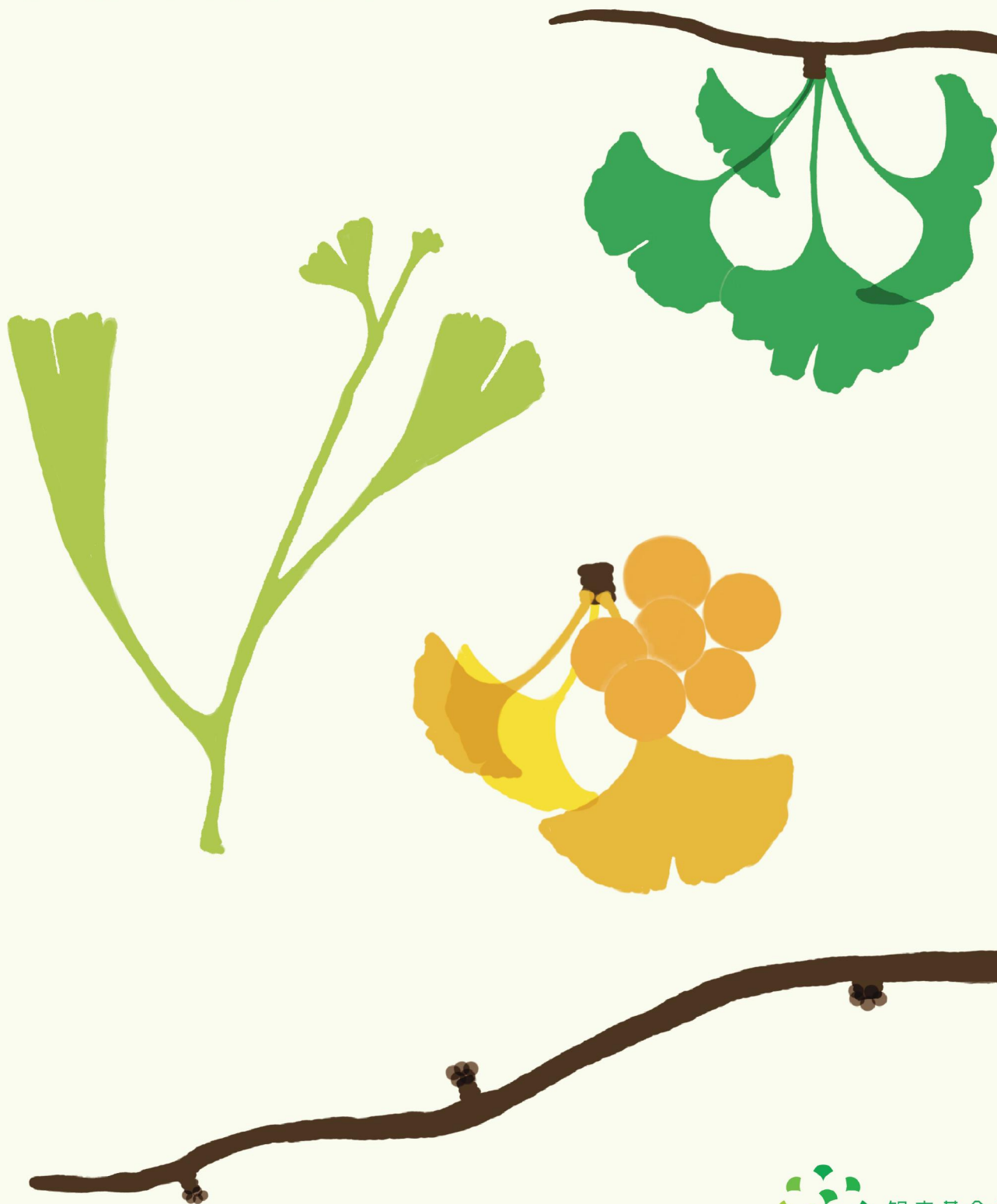


银杏基金会 年度报告

2025



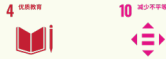
胸怀天下 脚踏实地

银杏伙伴正在中国各地为联合国可持续发展目标做出贡献



池晓

2025 届银杏伙伴池晓创办的好奇教育致力于创造更多好玩的教育可能，支持更多孩子通过自我发现和自我实现，普及教育常识。其夏令营品牌“钥匙玩校”服务于 9 - 18 岁孩子的家庭，解决假期既要放松又要学习的问题，让更多孩子在创造中寻找自己，在玩耍中爱上学习。



海军

2025 届银杏伙伴海军创建的银川市兴庆区见益社会工作服务中心发现乡村儿童阅读面临优质阅读资源匮乏且不可持续的根本挑战，创新性地将“乡村公益图书馆与小卖部结合”，打造具备自造血能力的乡村儿童阅读空间，构建一个具备可持续运营与发展的儿童阅读支持体系。



李一方

2025 届银杏伙伴李一方创办的飞鸟与鸣虫是北京首家以食农教育为核心的有机农场，由海归女性创业团队与北京金匠罗村农民合作社携手创建，产生的收益与农民分红。以环保零碳的方式实现乡村振兴、农民增收，构建环保、友善、幸福的乡村理想生活，是飞鸟与鸣虫的使命。



牛旦玛吉

2024 届银杏伙伴牛旦玛吉创办的央珂玛是一家社会企业，希望通过培养偏远妇女的才能和创造力，唤醒当地女性经济独立性及自信心，从而减少游牧民依靠外出工作养活家庭的现象，实现共赢。



田野

2024 届银杏伙伴田野是一名重度听力障碍的社会创业家，他创立的重庆予尔梦科技 90% 成员是聋人。他们掌握了研发、设计、手语影视制作等专业技能，致力于开发手语推广及信息无障碍技术，帮助聋人群体融入社会，受益人群已达 900 万人次。用实际行动打破社会偏见，是包容与多样性最生动的诠释。



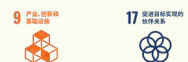
张翰敏

2025 届银杏伙伴张翰敏创办的「蓝续」不只是一个扎染品牌，更是传递本土文化和艺术美学的文化桥梁。蓝续公益中心旨在同社区村民一起，通过运用社会工作专业理论及方法，开展社区服务和营造，引导社区村民共同发展，建设美好家园，一起走向绿色、健康、美好的可持续的生活。



张秋霞

2024 届银杏伙伴张秋霞发起的幸福海马为老服务中心推动非正式照护力量“专业参与”认知症议题，以个案管理、同伴支持方式专注于认知症家庭行动能力提升，探索社区认知症非药物干预疗愈服务体系 and 社区非正式照护力量动员体系的构建。



臧婧

2025 届银杏伙伴臧婧所在的方德瑞信社会公益创新发展中心聚焦公益筹款行业倡导和培育，致力于营造更加自律健康的筹款生态环境，建设高质量的筹款知识与共享体系，沉淀本土筹款最佳实践，助力慈善事业可持续发展。

银杏基金会

北京市银杏公益基金会（简称“银杏基金会”）是一家致力于支持公益人才成长与发展的枢纽型资助型基金会，于2015年7月20日在北京市民政局注册设立。

使命

寻找、连结和激发具有社会创业家精神的青年行动者，与他们一起，解决社会问题，产生联合影响力。

愿景

让每个人都能有选择、有尊严地生活。



目 录

05	银杏说
06	银杏大事记 2025
08	战略规划 2023 — 2025
10	银杏伙伴成长计划
18	下沉拓展： 支持更多关键公益人才
24	投资于人： 行业共建与倡议
28	团队
30	审计报告

银杏说

我们相信，当正确的人在正确的时刻得到支持与信任，这个社会会变得更加韧性、更有希望。

2025 年，是银杏伙伴成长计划发起的第 15 年。这一年，33 位候选人迎来实地考察，22 位走进评审会，这两个数字均是有史以来最高；最终，17 位社会创业家加入新一届银杏伙伴的行列。与此同时，通过下沉拓展计划，超过 191 位一线公益人才在各自的土壤上获得了更扎实的陪伴与成长；公益行业人才支持图谱 2.0 进入内测阶段，预计 2026 年正式发布在线版本。

作为第二个战略期的收官之年，“银杏伙伴成长计划”完成业务模式迭代，以需求为导向、系统化地支持伙伴保有社会创业状态、发挥引领性价值，银杏伙伴数量超过 170 位；“下沉拓展支持更多关键公益人才”业务板块从无到有，与 9 家区域 / 议题枢纽组织建立合作，在多个区域和议题领域支持了超过 340 位一线公益人才。与此同时，银杏基金会持续倡议“投资于人”，以人才支持资源图谱、人才支持信息简报等公共产品为行业打造基础设施，为公益人才链接成长机会，为资助机构提供建议参考。

在整体资源收缩、环境充满不确定的背景下，我们看到了上述数字中一个个鲜活的、充满生命力的、面对种种困境仍扎实前行的人，他们活跃在公共领域各处，带着创业精神解决真实的社会问题。这些珍贵的行动者，以及他们对成长的渴望，是银杏步履不停的动力。

银杏所做的事情，在本质上是对人的信任与投资——我们相信，当正确的人在正确的时刻得到支持与信任，这个社会会变得更加韧性、更有希望。

进入 2026 年，银杏将怀揣长期主义，启动第三期战略规划。我们希望理解未来 5 至 10 年社会面临的真实挑战，寻找和支持真正能够在其中发挥正向作用的关键人才。

感谢所有信任、支持、鞭策与陪伴银杏的各界朋友，让我们继续向前。

银杏大事记

2月13日，第三届理事会第六次会议

3月，启动银杏伙伴成长计划纳新

6月，银杏伙伴纳新进入实地考察阶段，纳新团队赴全国各地与33位候选人进行深入交流

4月11日，在资助者圆桌论坛年会上，承办以“如何更有效地资助公益人才”主题平行论坛

4月12—13日，银杏伙伴社群春聚在云南丽江举行，主题为「杏会丽江·比肩怀远」

4月28—29日，在北京举办「投资于人」行业伙伴聚会

一月

二月

三月

四月

五月

六月

2025

9月15日，第三届理事会第七次会议



10月10-11日，银杏伙伴成长计划纳新评审会在北京举行，17位候选人进入公示期



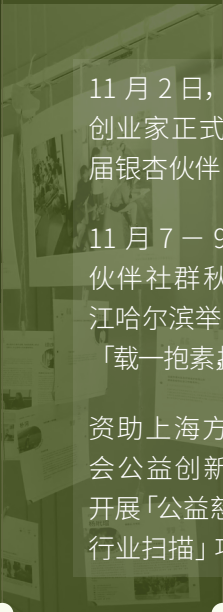
12月29日，公益人才行业支持体系图谱2.0(在线版)进入内测阶段，预计2026年上半年正式发布



7月，第二期银杏气候伙伴项目启动招募



11月2日，17位社会创业家正式成为2025届银杏伙伴



11月7-9日，银杏伙伴社群秋聚在黑龙
江哈尔滨举行，主题为「载一抱素拾吾而上」

资助上海方德瑞信社会公益创新发展中心开展「公益慈善筹款人行业扫描」项目

七月

八月

九月

十月

十一月

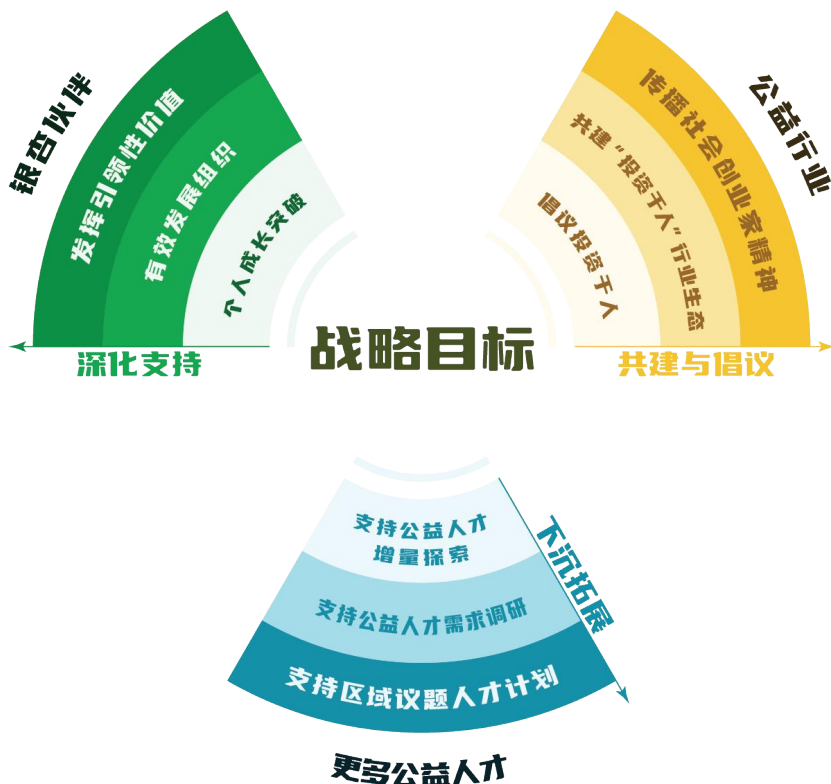
十二月

2023—2025 战略规划

作为一家致力于支持公益行业关键人才成长与发展的资助型基金，银杏基金会直面并全力推动解决公益行业人才的关键问题。在 2023—2025 年这一战略周期，围绕“保有并发展公益行业关键人才，提升银杏公共价值”的战略目标，银杏基金会构建了三大业务板块：深化支持——面向 170 余位银杏伙伴；下沉拓展——面向更广泛的公益关键人才；行业共建与倡议——面向公益行业。

战略目标

保有并发展公益行业关键人才，提升银杏公共价值



01 深化支持

银杏伙伴成长计划持续迭代升级，成为有效回应社会创业家成长方向、匹配社会创业家关键需求的支持体系，支持社会创业家在稳定的价值观和主体性的基础上，保持创业状态和进取心，鼓励协同解决社会问题，拓展行动边界，发展出更大的视野格局、影响力与引领性。

02 下沉拓展

面向更多区域和议题领域的关键人才，支持枢纽组织对所在区域 / 议题的关键人才打造支持体系，并资助这些人才支持计划，以此保有和发展公益行业更多富有潜力的中坚力量。在回应公益行业“痛点”的同时，助力区域 / 议题公益生态系统建设，并与更多资助者产生支持行业人才的合力。

03 行业共建与倡议

银杏不仅与公益行业共享业务中的方法论和资源，也面向行业持续倡议“投资于入”的理念，支持聚焦于公益人才支持的交流、传播、研究及积极参与政策制定。通过促进公益行业更有效地培育和发挥人才的核心价值，助力打造行业基础设施，推动行业发展。



银杏伙伴 成长计划



17 个
可持续发展目标

银杏伙伴成长计划（下文简称“银杏计划”）是银杏基金会的旗舰项目，致力于寻找和支持具有社会创业家精神的青年行动者，在公益大领域或其特定领域中发挥影响力和引领作用，在推动社会问题有效解决的同时，守护和发展公益行业的核心价值和战略方向。



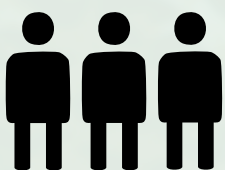
20 余个
议题领域

截至 2025 年底，共计有来自 30 个省、自治区、直辖市的 170 余位社会创业者成为银杏伙伴，得到银杏计划的资助。他们既包括公益组织和社会企业的领导者，也包括在公益领域具有影响力的学者、媒体人和个人行动者。他们活跃在残障融合、公益行业支持、志愿服务、灾害与安全、健康扶助、青年发展支持、社区发展、生态环境保护、文化艺术、应对气候变化、应对社会老龄化、优质教育等 20 余个议题领域，贡献于 17 个可持续发展目标。



30 个
省市自治区

在 2023 - 2025 战略周期内，银杏基金会通过银杏社群和各类资助计划直接支持了累计超过 110 位、245 人次的银杏伙伴。与此同时，来自超过 50 位银杏伙伴所在机构的总计超过 1000 人次的银杏伙伴团队成员得到银杏基金会的直接支持。截至 2025 年底，15 年来所有银杏伙伴中超过 84% 的伙伴正在以一号位的角色推动社会创业事业、贡献公共利益。



170 余位
银杏伙伴

寻找富有潜力的社会创业家

银杏计划作为一个投资于人的项目，在寻找社会创业家的过程中，关注的是候选人作为人本身具有的特质及其所投入事业的发展潜力。社会创业家作为事业的一号位，基本特质包括肩负使命、自我驱动、问题敏锐、协同作战、勇于变革。与此同时，社会创业家瞄准特定的社会问题已然探索形成初步的解决方案，且在持续行动的过程中面临发展制约，因而需要外界的帮助与支持。

银杏寻找社会创业家的核心思路是“匹配”，对候选人的年龄上限、性别、组织类型、地域、国籍、组织形态均无限制。银杏伙伴纳新机制由“推荐 & 申请→背景调查→初步考察→实地走访→评审会→机构合规诊断→社会公示→成为伙伴”几个关键环节组成。纳

新工作由银杏伙伴社群内竞选产生的纳新小组与银杏基金会秘书处共同推动纳新工作执行，并共同参与纳新决策，另有往届银杏伙伴和行业专业人士参与候选人的实地考察工作。

2025 年，共有 138 位候选人进入银杏伙伴纳新考察范围，经过历时半年的纳新流程，最终有 17 位社会创业者成为 2025 届银杏伙伴，在未来三年将获得包括非限定资金、陪伴支持、专项资助体系、伙伴社群在内的系统性支持。



图 2025 届银杏伙伴合影。
 前排左起：张翰敏、李一方、刘纪（清昭）、王南、臧婧
 中间排左起：周燕、王丽伟、高瑞睿、彭志辉、杨洁
 后排左起：关步杨、池晓、海军、李飞、熊亚洲、高卉
 2025 届银杏伙伴阎璐因事未能参与合影。

支持社会创业家

经过不断迭代，银杏伙伴成长计划现已建立起一个系统、多元的支持体系，持续研究社会创业家真实需求，匹配支持体系，聚焦个人成长与突破、有效发展组织、发挥事业引领性三个方向，力求形成有效资助。



助力社会创业家实现个人成长与突破

作为社会创业家，需要在压力之下带领事业持续突破前行。因此，个人可持续发展是有效解决社会问题的基础。银杏通过现金和非现金形式的资助项目，回应关键需求，协助处于瓶颈期的伙伴稳住个人状态、助力处于发展关键阶段的伙伴实现突破。

2025 年，

20 位银杏伙伴通过**银杏公益教练计划**的系统性教练陪伴与深度心智训练，实现目标澄清、自我觉察与自主成长，逐步突破自我设限、更新心智模式、激活内在领导力。

7 位银杏伙伴获得**社会创业家自我突破奖学金**，参与多项学历教育和系统提升课程，助力其更有效、更长久地解决社会问题。



◆ 2025 年 11 月 6 日，银杏公益教练计划秋季线下工作坊现场。

“这段教练之旅，不仅提升了我的管理能力，更是一场心智模式的革命。我从一个“追求完美、事必躬亲”的创始人，逐步成长为“关注贡献、善用团队、平衡人生”的有效管理者。未来，我将会继续以“领航员”的姿态，带领聋听团队服务更广阔的残障人群，同时让自己活出一个更加完整、自由、充满力量的版本。”

——田野，重庆予尔梦科技有限公司、
重庆市大渡口区予声无障碍助残服务中心
2024 届银杏伙伴、银杏公益教练计划学员

“通过一年的专业学习，在公共管理、公共政策等课程中接触到很多国家公共领域的实践案例后，我逐渐认识到：一项工作的价值不仅体现在最终的实践成果上，对实践过程中的得失与结果进行系统的调查研究，同样具有重要意义。价值主要体现在两方面：一方面能梳理实践脉络、总结方法经验；另一方面能将成熟的成功经验进行提炼推广，让更多人得以借鉴，从而实现提升工作效率、减少重复失误的目标。这种以调研反哺实践的逻辑，正是推动工作持续优化的关键所在。因此，我想以后逐步在业务和项目设计中融入一些调查和研究的工作。”

——才让扎西，醒思共益
2018 届银杏伙伴、
社会创业家自我突破奖学金获得者
新加坡国立大学李光耀公共政策学院
最佳 MPAM 专题研究报告奖获得者

助力社会创业家有效发展组织

面向银杏伙伴的需求研究结果显示，阻碍社会创业家长期有效解决社会问题的一个重要因素是组织困境，关键需求包括但不局限于“组织变革”、“支持我背后的团队”、“人才的选育用留”。

为了匹配上述关键需求，银杏精选专业第三方服务，资助伙伴得到专业服务的成本，探索支持公益行业“一号位”发展组织能力的有效路径。

2025年，

6位银杏伙伴参与“有效的战略式领导提升计划实验班”，在建立战略思维框架、创建和实践成功的组织战略方面得到提升。

3位银杏伙伴参与“有效的个人生产力提升计划”，在目标导向、识别要务、发展团队等管理者的角色认知和能力上得到发展。

24位银杏伙伴得到组织诊断、战略管理、变革管理、团队发展方面的专业支持，助力其组织度过关键变革期。

487余人次来自银杏伙伴机构的骨干员工获得专业项目支持，其关键发展需求得到回应。

“[有效的战略式领导力提升计划]课程期间的收获：第一个是对于战略制定的流程和对战略有了比较系统性的认知，因为过往都是别人帮助[制定]，我们参与其中；另外是加强了对组织的理解，深入看到组织和团队方面的不足……我们常有的工作模式，其实对于组织和团队的概念是非常弱的；还有一点就是团队伙伴对于战略的理解加深了，[组织]价值观的影响在慢慢地凸显，团队对于组织的认知在加强。”

——田倩，天津市西青区零萌公益发展中心
2022届银杏伙伴、有效的战略式领导力提升计划学员

“本以为是来锦上添花学习怎么把业务从1-10的，结果学完一身冷汗，要不是导师快、准、深地发现了组织事务冗余的真问题、个人与角色错位的文化模式，恐怕我们真要在看不见的恶性循环里，越努力越崩溃了。别再拿“人是复杂的”、“组织是系统的”当借口，寄希望于找到一个完美的组织机制来解决所有问题了，敢不敢就从一个最简单的事开始（比如开会多），来牵出一头正在消耗组织生命的大象——这时你会发现，最直接的“效能倍增”，就是从先停下来、别和组织彼此消耗开始。”

——强子，北京益微青年公益发展中心
2023届银杏伙伴、团队效能倍增营学员

“很高兴自己当初决定报名，有了这次学习经历。虽然可能技术还没有完全掌握，但是让我最满意的是我在思想意识上的转变，意识到了参与者参与学习的重要性以及学习中的权力关系。相信这个意识转变会影响到我未来的很多工作，我也正在期待看到自己的改变。”

——谭玥，上海复恩社会组织法律研究与服务中心

2016届银杏伙伴陆璇所在机构团队成员「协作能力提升支持计划」TOT一参与式学习协作工作坊学员



8月14日，“有效的战略式领导提升计划实验班”结业典礼伙伴合影。



和继先（2018届银杏伙伴、CDI促进多方合作的协作营学员）和同事李芳（TOT一参与式学习协作工作坊学员）实践“传统菜肴知识共学”，用参与来推动民族传统文化的保育、村庄的发展。

助力社会创业家发挥引领性价值

银杏基金会认为，社会创业家不仅能有效经营组织和发展业务，还应在解决社会问题和行业发展上有超越机构利益的格局与行动。2025 年，银杏伙伴成长计划继续通过试验性资助计划，助力社会创业家在回应紧急突发事件、协同解决社会问题、拓展行动空间几方面发挥引领性作用。

支持社会创业家协同解决社会问题

通过基于信任的灵活资助，支持以银杏伙伴为代表的社会创业家，联合跨组织、跨领域，乃至跨部门的行动者网络、组织及个人，形成对社会问题的共识，探索协同行动之道。

截至 2025 年底，银杏基金会在本战略周期累计资助 11 个协同项目，其中 8 个项目直接探索在议题上的协同行动，3 个项目旨在提升合作伙伴在协同认知和能力上的提升；超过 20 家组织和个人参与协同行动，所涉议题包括塑料污染、绿色电商、青少年心理健康、养老、垃圾分类、社会融合、议题网络构建等。

资助项目列表	
项目名称	回应的社会问题
云岭第四空间禄劝心桥计划	青少年儿童心理健康问题
绿色电商行动联盟	新污染物及人体健康
“集合影响力”相关学习与交流	公益行业协同能力不足
助澜计划——企业多元共融跨领域实践协同行动	社会多元与包容性问题
跨机构塑料战略协同项目	塑料污染
加分计划	垃圾分类缺乏有效模式
童“心”守护者网络——青少年儿童心理健康服务网络	青少年儿童心理健康挑战
养老政产学研实务研究应用创新推进计划	社会老龄化
议题网络合作发展计划	公益行业协同能力不足
展心计划——残障就业雇主变革协同行动	残障融合就业
ABC 困境儿童成长加速器项目	公益行业协同能力不足

● 合作伙伴感言 | 绿色电商行动联盟

“2025 年，在银杏基金会的支持下，我们开始了电商产品可持续信息展示倡导行动的探索。在行动的过程中，随着我们的工作展开，也伴随着与银杏的深度沟通，我们也逐步更加深刻地体会到**协同行动的核心价值——它绝非简单的多方联合，而是围绕共同愿景、整合资源、凝聚共识，而形成的强大合力**。作为公益组织联盟，我们联动更多 NGO、专家学者、行业协会、电商企业等多方力量，聚焦电商产品可持续信息展示不足的现状，尝试通过协同打破了单一组织的能力边界。

在这一过程中，各联盟成员能够发挥各自专业优势，共享调研渠道与传播平台，开展联合调研与倡导行动，完成了对国内外主流电商在四个议题中可持续信息展示的好案例调查，与此同时也听到了其它利益相关方的声音，让我们更多了解我们的倡导对象，即平台企业的立场，以及专家学者、业内人士等对于该议题的看法。在此基础上，我们也初步明确了即将进一步开展倡导行动的电商企业名单及倡导方案。

未来，我们将继续以协同为纽带，深化多方联动，在倡导电商可持续发展的道路上扎实前进，让可持续信息展示成为电商行业的自觉行动。”



◆ 2026 年 1 月，绿色电商行动联盟可持续信息小组成员在郑州，举办可持续信息工作年度总结与规划会议。

银杏气候伙伴项目： 支持社会创业家拓展行动空间，应对社会重大挑战

面对气候变化这一刻不容缓的社会问题，银杏基金会于2024年启动银杏气候伙伴项目，支持有潜力提出解决方案的社会创业家及其组织，释放他们的气候行动潜力，开拓多议题领域中的气候行动空间，助力其解决方案的有效落实。

截至2025年底，项目累计支持28家机构探索应对气候变化的解决方案，地域上覆盖重庆、山西、河南、内蒙、海南在内的12个省市自治区，涉及农业、畜牧业、乡村旅游在内的乡村生计发展问题及乡村发展的多元参与；城市社区管理问题；同时特别关注残障、流动人口、老人等脆弱群体受气候影响的情况。

资助项目列表	
项目名称	回应的社会问题
气候变化 x 心理健康社区赋能项目	气候变化对儿童心理健康的影响研究与干预不足
三江源地区气候变化视角下的传统智慧	牧民应对气候变化的传统生计智慧缺乏系统记录与传承
韧性社区 - 西河社区可持续发展项目	乡村社区韧性不足，生计脆弱，互助养老体系缺失
农业社会化服务体系技术扩散项目	传统的农人智慧在不同区域不同规模的应用不足
韧性社区项目	乡村社区建设资源参与不足
牧区气候变化应对能力建设项目	牧区应对气候灾害能力不足
延长放牧半径应对气候变化项目	
生态农业与常规农业对气候变化影响与适应的对比评估	沙化地区气候适应种植方式的研究不足
老旧小区气候应急能力提升项目	城市老旧小区老年群体气候应急能力不足
淮河源典型旅游村气候风险评估	乡村生态旅游地受气候影响缺乏系统调研
深圳城市流动中年女性气候风险评估	城市流动中年女性群体面临的气候风险缺乏评估
上海老旧小区与商业社区气候风险评估	老旧小区与商业社区居民面临的气候风险缺乏评估
上海阿尔茨海默老人气候风险评估	阿尔茨海默症老人面临的气候风险缺乏评估
上海肢体残障群体气候风险评估	肢体残障群体面临的气候风险缺乏评估
重庆听障群体气候风险评估	听障群体面临的气候风险缺乏评估
全国残障女性群体气候风险评估	残障女性群体面临的气候风险缺乏评估
昆明精障群体气候风险评估	精神障碍群体面临的气候风险缺乏评估
山西保护地社区气候风险评估	保护地周边社区气候风险缺乏评估
气候共学	公益组织对气候的认知不足
社会组织气候风险评估与韧性能力建设	公益组织缺乏气候风险识别与韧性能力
气候变化议题捐赠圈定制开发项目	气候议题公益组织缺乏可持续的资金来源和筹资模式
《面向盖娅》气候剧场项目	公众气候意识不足

合作案例： 困境流动人口及其家庭气候适应能力提升与倡导项目

突如其来的大风、降温等极端天气，以及持续高温、季节反常等气候变化，使得原本困境的流动人口更加处于极为脆弱的状态下。北京协作者组建和运营气候日志分享交流社群，鼓励和支持服务对象持续记录和分享气候变化对生活、工作等带来的影响，以及自己的应对措施、方法、感受等，自我发声，互相支持。通过自媒体及公共媒体传播流动人口气候日志，发布个案故事，让公众及社会看见弱势群体在应对气候变化议题上的潜能与力量，传递“助人自助”的理念。

“自从有了气候日志，对我们有很大的帮助。每天起来上货时要看看天气预报，气温高低，有没有雨……天越来越热了，拉货时看看买多少冰用。没有冰柜，怕拉货多，卖不完，海鲜都死了。我也会和身边一起摆摊的伙伴一起，探讨天气，看天气拉货。”

——阿娟（河北籍，摆摊卖冻货从业者）

与此同时，北京协作者在了解困境流动人口家庭在应对气候变化方面的需求后，为其制定个性化的个案服务计划并进行跟进。协作者服务的一个困境流动人口家庭里，孩子患有特异性关节炎（全身型），长期服药，自身免疫力差，抵抗力弱，夜里气温降个一两度，第二天孩子可能就得上医院。了解到孩子病情与气候的关系后，协作者马上向家庭提供物资支持，如在房门上增加一道厚厚的门帘，向社会募集一个小小的电暖设施……保障这个孩子的取暖，孩子情况得到很大缓解。



“气候达人”走进城边村，共话气候变化的影响与应对。



协作者链接多方资源为家庭配备暖手宝、头盔、电动车挡风等爱心物资。

银杏伙伴社群：朋辈支持与公共生活的场域

银杏伙伴社群是一个践行合作精神的社会创业家场域，既有朋辈陪伴支持，又有超越机构和议题的有质量的公共生活，也是实现网络领导力和联合影响力的试验空间。银杏基金会持续支持这种基于志愿服务的创新探索，助力银杏伙伴之间产生更多联结与合作。

银杏伙伴社群秋聚



“作为新伙伴，最大的收获就是对社群活动有最直观的感受。可以感知银杏社群所追求的‘高质量公共生活’的模样。同时，通过活动认识了很多往届的伙伴，感受到了爱与支持。”

——关步杨，广东省麦田教育基金会
2025 届银杏伙伴

以“载一抱素·拾吾而上”为主题的银杏伙伴社群秋聚于 2025 年 11 月举行，80 多位伙伴齐聚黑龙江哈尔滨。



● 发生计划

发生计划支持银杏伙伴感受伙伴间的连结与相互支持，以更好的状态面对个人生活和事业发展。2025年，银杏共支持了4个发生计划项目的开展，其中“探寻伙伴的营地”项目通过在西乌旗草原的深度研学，让伙伴们在深度交流中相互启发，实现彼此在地事业的互助与共进。图为项目活动现场。



● 合作基金

合作基金支持银杏伙伴之间产生更多的联合行动，并以此探索形成联合影响力的多元路径。“盲聋群体触觉沟通赋能与社会支持试点项目”为2025年合作基金项目之一，支持2024届伙伴杨青风和田野共同进行交叉领域的探索。图为该项目产出的《视听双障者家庭指南手册》封面。



● 社群联席会议

2025年2月，银杏伙伴社群联席会议在海南举办。银杏伙伴社群工作组围绕2025年银杏伙伴社群目标、各志愿者小组工作目标、协作方式、工作计划等内容展开讨论，形成共识。图为社群共建伙伴们。

**银杏伙伴社群的活力和价值源于高质量的参与，
社群的长期发展离不开伙伴们的志愿服务与集体建设。**

2025 年度银杏伙伴社群志愿工作组成员一览

第十二届银杏伙伴社群委员会	符晓莉、韩寒、丁丽、韦婷婷、马红霞
第十二届银杏伙伴社群监事会	监事：陈杜、刘安娟、张耀华
第十届银杏伙伴合作基金工作组	廖瑾（主席）、胡志军、詹敏、朱珠、葛惠超
第四届银杏伙伴公约工作组（2024年6月换届）	何嘉、黄巧雯、陈懿玮、毛达、姜佳佳、王湘妮、田倩
第三届银杏伙伴社群纳新工作组	为保障纳新工作的公平公正，本小组名单暂不公开。
2025 银杏伙伴夜话工作组	李红、李强、丁丽、梅若、廖瑾、肖敬
银杏伙伴社群伙伴资格审查委员会	符晓莉、韩寒、李红、王湘妮、李文洁
银杏伙伴社群伙伴资格复核委员会	陈杜、刘安娟、陈一梅

下沉拓展：

支持更多 关键公益人才



区域和议题领域人才支持计划： 保有和发展更多公益人才

公益行业近十几年发展过程中，大量的地市县域以及多个议题领域涌现了一批公益组织及社会创业者，他们在一线致力于回应社会需求、解决社会问题，却面临行动空间、资源获取、专业发展和个人成长等诸多挑战。尽管大量资源流向项目和议题，项目背后的关键人才却难以得到关注和成长资源——他们需要被看见、需要得到系统性支持，而相关区域和议题领域的枢纽组织虽有支持意愿，却往往力不从心。

针对这一现状，银杏基金会通过资金和技术等方式，支持区域和议题领域的枢纽组织启动人才支持计划，站在需求方的角度，支持关键公益人才发展。截至2025年底，银杏资助的多项人才计划累计支持约340位公益人才，其中151位获得了包括但不限于资金、督导、社群、参访、课程等较为系统的支持，涵盖残障融合、流动人口、自然教育三个议题领域，以及云南、福建、珠三角和西北四个区域。与此同时，银杏基金会为关键人才需求调研提供资助，陪伴有意愿开展人才支持计划的枢纽机构识别关键人才需求，从而有针对性地推进支持计划的设计和落实。



“ 截至 2025 年底，银杏资助的多项人才计划累计支持约 340 位公益人才，其中 151 位获得了包括但不限于资金、督导、社群、参访、课程等较为系统的支持。 ”

资助项目列表

	项目名称	区域 / 议题领域	合作伙伴
公益人才支持计划	青云伙伴——云南省关键公益人才支持同行计划	云南地区	云南连心社区公益基金会
	破茧工程——残障领域关键公益人才发展计划（面向残障者）	残障融合	上海有人公益基金会
	闽桥计划——福建省区域公益生态建设	福建地区	福州市鹏辰社会工作发展中心
	驻点计划——珠三角流动人口社区公益人才综合赋能	珠三角地区 流动人口社区发展	珠三角流动人口社区发展专项
	拓展支持自然教育关键人才	自然教育	全国自然教育网络人才培养专业委员会
	需求调研	云南县域公益领导人成长历程、发展需求与对策研究	云南地区
福建省县域社会组织负责人调研		福建地区	北京七悦社会公益服务中心 福州市鹏辰社会工作发展中心
珠三角社区教育人才现状与需求调研		珠三角地区社区教育	广东省千禾社区公益基金会
山东省关爱乡村儿童县域公益组织服务现状与发展需求调研		山东地区乡村儿童	济南市睦恩公益服务中心
西北银杏林——睿思奖学金计划（暨：西北公益人才需求调研）		西北地区	陕西纯山教育基金会
安徽区域公益生态发展现状暨公益人才需求调研		安徽地区	皖江伴行安徽公益行业共建平台

● 福建省县域人才支持：聚木成林，共建生态

福建全省有 11671 家县域社会组织，有上万名“机构 1 号位”带领团队，在基层一线开展社会服务，为乡村振兴和区域公益生态建设发挥着不可替代的作用。然而，如《县域社会组织 1 号位需求调研报告》显示，县域组织的负责人（即机构 1 号位）普遍面临巨大压力——组织能力与社会期待存在差距，外部资源与环境限制明显，个人更常陷入孤军奋战、无人商量的困境。他们需要被看见、被支持，需要一个能倾诉和陪伴的支持体系，才能持续赋能团队，在有限的空间中实现突破。

基于此，“闽桥计划”项目应运而生，主要聚焦三个问题：一是打破区域内政府、企业、社会等多主体各自为政的局面，促进资源整合与优势互补；二是加强福建省内基金会与社会组织间的联动，提升行业研究与创新资助；三是改善政社、企社关系，联动政府共同解决社会问题，优化区域公益生态。

项目实施近两年来，成效显著。7 位闽桥伙伴已从对“公益生态”概念模糊，成长为具备系统视角的推动者。他们在建阳、福安、邵武等 6 个县通过家庭教育议题，联动多方力量开展服务与交流，编织起多主体协力解决社会问题的网络。项目更构建起互助共同体，通过“闽桥夜话”、能力建设工作坊等形式，让伙伴们从孤军奋战到彼此陪伴，信心与动力倍增。

“成为闽桥伙伴之后，感觉肩上的责任更重了，从前仅仅考虑的是自己怎么把这个事做好，现在更多的是站在促进县域公益生态的角度，去推动，去链接各方，群策群力。也要求自己更要更专业，期待自己能在专业化的道路更进一步。当我说自己是闽桥伙伴的时候，感觉自己背后的力量，是一个团队，而不像之前的势单力薄，在校家社的联合中，去承担起社会这样的力量，尽自己的能力去推动一支讲师队伍的成长，能成为学校和家庭以外的有益补充。”

——闽桥伙伴 A

“成为闽桥伙伴后，我和伙伴间的交流互动较为密切，学习了不少知识和技能，链接了不少资源，特别是在我比较擅长的性教育推动上，打破区域之间的壁垒，得到很大的推动，还得到专业督导的陪伴支持，让我在公益路上更有信心继续走下去。”

——闽桥伙伴 D



◆ 2025 年 10 月 30 日在福建霞浦县开展的“凝聚家力量 共筑成长桥”霞浦县家庭教育公益生态人才交流会现场

● 珠三角流动人口社区发展人才支持：为流动人口家园培育守门人

广东有超过 5000 万流动人口，他们在城市中面临公共服务短缺（教育、医疗、住房等）、制度壁垒（户籍限制）、居住环境差（城中村“握手楼”）、社会参与低（缺乏归属感）等问题，难以实现有尊严的城市融入。而解决这些问题的一线公益组织，尤其是专注“社区发展”的机构正面临严重的人才断层危机：新人因缺乏系统支持而容易流失；3 年以上业务骨干因能力瓶颈难以成长为机构中坚，进而导致机构脆弱、经验无法传承、服务难以深化。若不尽快支持关键人才（尤其是中层骨干和新人），流动人口议题领域的行业生态将持续萎缩，流动人口社区问题更难解决，最终影响社会融合与稳定。

针对上述问题，“珠三角流动人口社区公益人才综合赋能项目”着力帮助 0-2 年新人和 3 年以上业务骨干及机构负责人这两类关键人才解决“成长困难”。项目实施以来，建立了“培训+成长督导+机构驻点”的三维新人培养模式，首批 6 名驻点新人全部结业，其中 5 人进入流动人口社区公益领域就业，1 人以灵活就业方式延续行业参与。针对 3 年以上业务骨干及机构负责人，项目着重支持其“优先解决机构合规管理与效能问题”，通过夯实财务与人事管理底盘、支持议题项目资金申请，推动骨干能力提升等方式，为机构健康发展打下基础。

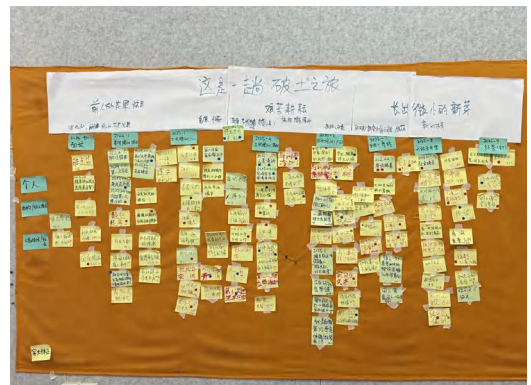
“毕业实习结束即将离开的时候，小组内的伙伴问我会不会留下，‘留下吧，留下吧’，附赠一个很结实的拥抱。对于这种情感的流动和连接，我是惊诧和感动的。相对短暂的时间里，却能拥有这么深的情谊。也正是因为这份工作给我带来的价值感与这种奇妙的生命连接，我选择回到社区。

到现在，我才稍微有那么一点‘自觉行动者’的感受，理解了为什么老师会说‘工作需要投身进去，同时也要有第三只眼睛。一旦有探索的欲望，你就有解答的动力’。这些触动与内心产生的水流，让我不再是一个单纯的执行者，而是会有去多了解一点、再多理解一点流动女性与流动儿童的动力，有看见 ta 们的处境与需要，寻找在这之间做工作的可能性的动力。”

——驻点新人学员 钰



◆ 2025 年 9 月 27 日，驻点新人行动研究小论文分享会现场



◆ 2025 年 10 月，驻点新人总结一年下来的学习，经历了前人的花果绚烂，和自己的艰苦耕耘，到如今长出微小的新芽的过程

实验性资助计划：促进公益人才增量

为促进更多人关注并加入公益事业，推动公益人才的正向流动，2023 年底，银杏基金会启动了“促进公益人才增量”实验性资助计划。该计划旨在通过提供连续性的灵活资助，支持公益行业探索更多人才增量的可能性，让不同年龄段、不同从业背景的人士通过多样化的途径了解并参与公益，从而有可能在未来更长的时间里投身公益行动，成为公益人才。本年度银杏基金会持续支持 4 个人才增量项目，并积极引入新的资源和参与方，共同助力更多人才进入公益行业。

资助项目列表

项目名称	项目伙伴
协作者学堂：打工青年社会工作赋能项目	北京市协作者社会工作发展中心
青新伙伴：绿色青年实习生项目计划	北京合一绿色公益基金会
“1% 收入捐赠承诺”支持体系及社群项目	上海百一益盒咨询管理有限公司
行动派大学生公益营：树立正确价值观与参与实施并重	湖南省大爱无疆青少年公益发展中心



◆ 大爱无疆公益带领行动派大学生公益营 15 名营员在湖南长沙开展研学之旅

投资于人： 行业共建与倡议

银杏基金会长期资助公益人才的成长与发展，是因为坚信“投资于人”的公共价值。然而，若想满足公益人才大规模且多元化的支持需求，为公益行业保有发展高质量、可持续的人才体系，从而更有效地推动解决社会问题，需要更多资源方关注并投入资助公益人才事业。

因此，在直接支持公益人才的成长与发展的同时，银杏基金会也面向行业倡议“投资于人”理念，提供解决方案和投资建议，与行业伙伴密切合作，共同营造公益行业“投资于人”生态。

2025年，银杏基金会围绕与多家行业伙伴共同提出的四条人才投资主张，进一步明确了银杏在“投资于人”行业倡导方向上的行动目标，继续着力于建设行业基础设施，搭建人才支持的讨论场域，并与行业平台深度合作，努力将银杏的探索转化为可供行业共享的公共经验，让“投资于人”成为更多行业伙伴的共识与行动。

我们的主张：

- ◆ 每个公益人都可以主动打造自己**成长发展支持体系**
- ◆ 每个公益组织负责人都应该是**员工成长发展的第一投资人**
- ◆ 枢纽组织在**支持区域 / 议题领域关键人才**方面可以发挥引领作用
- ◆ 公益领域的长期正向发展需要更多资源“**投资于人**”

搭建公益人才支持行业基础设施

2024 年底，银杏基金会发布了“公益人才行业支持体系图谱”1.0 静态版，从人才需求出发，系统梳理了行业内的各类代表性支持资源。发布后，我们收获了来自枢纽机构、同行伙伴、研究者等各方的宝贵反馈。基于此，2025 年我们对图谱进行了全面迭代。全新的 2.0 网页版不再是静态图片，而是一个可查询、可筛选、可更新的交互平台。目前，图谱 2.0 已于 2025 年底初步搭建完成并进入内测阶段，预计将于 2026 年上半年正式与行业见面，期待以更互动、更便捷的方式，持续服务公益人才发展。



◆ 公益人才行业支持体系图谱 2.0 网页（内测版本）图示

行业共建投资于人的讨论场域

2025 年 4 月，银杏基金会在资助者圆桌 (CDR) 年会上组织了一场“投资于人”主题分论坛，十余位来自多家资助型机构伙伴参与其中，结合具体的实践案例，就“如何有效支持不同领域和区域的公益人才”开展了深入的讨论。

4 月底，银杏基金会组织举办“投资于人”行业伙伴聚会，汇集了来自全国各地 8 家致力于发展本地或议题关键公益人才的枢纽组织的 14 位伙伴、两家资源方及一家评估机构全程参与。参会伙伴反馈获得了系

统认知框架和具体案例的启发，同时表示未来希望得到更有深度、更落地的互动与支持。

与此同时，银杏基金会资助方德瑞信社会公益创新发展中心开展的“中国公益筹款人行业扫描”项目，通过大规模问卷调查与深度访谈，全面呈现了中国公益筹款人群体的职业发展现状，为政策制定、人力资源优化及专业教育提供实证参考。报告预计于 2026 年面向行业发布，期待为行业对话提供更扎实的共同参照。



◆ “投资于人”行业伙伴聚会参与伙伴合影



◆ 来自不同枢纽机构的伙伴围绕如何“投资于人”进行热烈讨论

与行业伙伴分享银杏经验

银杏基金会继续围绕“投资于人”开展行业倡议，通过输出银杏经验，为关注和有意愿支持公益人的成长与发展的资源方和行动者提供参考。



扫描左图二维码，阅读访谈原文：

《对话资助者 | 银杏基金会：
投资于人，需要同时瞄准“双星”》



扫描左图二维码，阅读：

《银杏成长计划项目模式评估报告》



持续传播社会创业家精神

银杏基金会通过公众号「伙伴说」专栏，定期转载银杏伙伴在解决社会问题过程中的行动与思考，与更多公益人分享社会创业家的行动故事和精神。



扫描左图二维码，访问银杏基金会微信公众号「伙伴说」专栏，阅读银杏伙伴亲自书写的社会创业路上的行与思。



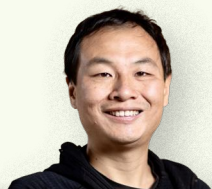
理事会



赵亦斓 名誉理事长、理事
美国华盛顿大学教育学硕士



杨丹 理事长
南都公益基金会副秘书长



张伯驹 理事
2014 届银杏伙伴
北京市银杏公益基金会秘书长



彭艳妮 理事
南都公益基金会秘书长、理事



王海光 理事
南都公益基金会发起人、理事
上海南都集团董事长、执行总裁



廖瑾 理事
2014 届银杏伙伴
陕西纯山教育基金会秘书长
陕西纯山公益事业促进中心创办人、理事
二级心理咨询师



李红 理事
2017 届银杏伙伴
北京市晓更助残基金会理事长
北京市海淀区融爱融乐心智障碍者
家庭支持中心理事



吕朝 理事
上海浦东非营利组织发展中心
创始人、主任



李聪亮 理事
北京市南山谦益投资管理有限公司
创始人



陈一梅 监事
北京沃启公益基金会副理事长
心和公益基金会理事



朱健刚 监事
浙江大学社会学系教授，博导

秘书处团队学习与成长



◆ 《非凡普通人》项目摄影师王身敦老师到访银杏，与秘书处团队分享伙伴影像背后的故事，以及项目十年以来的体悟与思考。



◆ 与高校学者围绕公益人才支持主题开展深入交流。



◆ 秘书处团队全员参与合规风控主题工作坊。



◆ 秘书处团队拜访 2012 届伙伴齐丽霞所在机构北京木兰花社会工作服务中心，了解伙伴的真实状态和需求。

审计报告

审计报告

中通审字〔2026〕25号

北京市银杏公益基金会：

一、审计意见

我们审计了北京市银杏公益基金会（以下简称“银杏基金会”）的财务报表，包括2025年12月31日的资产负债表，2025年度的业务活动表和现金流量表以及财务报表附注。

我们认为，后附的财务报表在所有重大方面按照《民间非营利组织会计制度》的规定编制，公允反映了银杏基金会2025年12月31日的财务状况以及2025年度的业务活动成果和现金流量。

二、形成审计意见的基础

我们按照中国注册会计师审计准则的规定执行了审计工作。审计报告的“注册会计师对财务报表审计的责任”部分进一步阐述了我们在这些准则下的责任。按照中国注册会计师职业道德守则，我们独立于银杏基金会，并履行了职业道德方面的其他责任。我们相信，我们获取的审计证据是充分、适当的，为发表审计意见提供了基础。

(2) 了解与审计相关的内部控制，以设计恰当的审计程序，但目的并非对内部控制的有效性发表意见。

(3) 评价管理层选用会计政策的恰当性和作出会计估计及相关披露的合理性。

(4) 对管理层使用持续经营假设的恰当性得出结论。同时，根据获取的审计证据，就可能对银杏基金会持续经营能力产生重大疑虑的事项或情况是否存在重大不确定性得出结论。如果我们得出结论认为存在重大不确定性，审计准则要求我们在审计报告中提请报表使用者注意财务报表中的相关披露；如果披露不充分，我们应当发表非无保留意见。我们的结论基于截至审计报告日可获得的信息。然而，未来的事项或情况可能导致银杏基金会不能持续经营。

(5) 评价财务报表的总体列报、结构和内容（包括披露），并评价财务报表是否公允反映相关交易和事项。

我们与治理层就计划的审计范围、时间安排和重大审计发现等事项进行沟通，包括沟通我们在审计中识别出的值得关注的内部控制缺陷。



中国·北京

中国注册会计师
郭兵 100000560746

中国注册会计师
陆兵 100000562614

2026年2月14日

三、管理层和治理层对财务报表的责任

银杏基金会管理层（以下简称“管理层”）负责按照《民间非营利组织会计制度》的规定编制财务报表，使其实现公允反映，并设计、执行和维护必要的内部控制，以使财务报表不存在由于舞弊或错误导致的重大错报。

在编制财务报表时，管理层负责评估银杏基金会的持续运营能力，披露与持续运营相关的事项（如适用），并运用持续运营假设，除非管理层计划清算银杏基金会、终止运营或别无其他现实的选择。治理层负责监督银杏基金会的财务报告过程。

四、注册会计师对财务报表审计的责任

我们的目标是对财务报表整体是否不存在由于舞弊或错误导致的重大错报获取合理保证，并出具包含审计意见的审计报告。合理保证是高水平的保证，但并不能保证按照审计准则执行的审计在某一重大错报存在时总能发现。错报可能由舞弊或错误所致，如果合理预期错报单独或汇总起来可能影响财务报表使用者依据财务报表作出的经济决策，则通常认为错报是重大的。在按照审计准则执行审计的过程中，我们运用职业判断，并保持职业怀疑。同时，我们也执行以下工作：

(1) 识别和评估由于舞弊或错误导致的财务报表重大错报风险；设计和实施审计程序以应对这些风险，并获取充分、适当的审计证据，作为发表审计意见的基础。由于舞弊可能涉及串通、伪造、故意遗漏、虚假陈述或凌驾于内部控制之上，未能发现由于舞弊导致的重大错报的风险高于未能发现由于错误导致的重大错报的风险。

资产负债表

2025年12月31日

会民非01表

编制单位：北京市银杏公益基金会

单位：元

资产	行次	年初数	年末数	负债和净资产	行次	年初数	年末数
流动资产：				流动负债：			
货币资金	1	9,983,990.48	9,362,524.18	短期借款	61	0.00	0.00
短期投资	2	0.00	0.00	应付款项	62	57,093.16	60,144.94
应收款项	3	50,000.00	50,000.00	应付工资	63	0.00	0.00
预付账款	4	0.00	0.00	应交税金	65	19,171.82	20,435.50
存货	8	0.00	0.00	预收账款	66	0.00	0.00
待摊费用	9	100,000.00	0.00	预提费用	71	0.00	0.00
一年内到期的长期 债权投资	15	0.00	0.00	预计负债	72	0.00	0.00
其他流动资产	18	0.00	0.00	一年内到期的长期 负债	74	0.00	0.00
流动资产合计	20	10,133,990.48	9,412,524.18	其他流动负债	78	0.00	0.00
				流动负债合计	80	76,264.98	80,580.44
长期投资：							
长期股权投资	21	0.00	0.00	长期负债：			
长期债权投资	24	0.00	0.00	长期借款	81	0.00	0.00
长期投资合计	30	0.00	0.00	长期应付款	84	0.00	0.00
固定资产：				其他长期负债	88	0.00	0.00
固定资产原价	31	63,967.04	67,995.55	长期负债合计	90	0.00	0.00
减：累计折旧	32	39,317.65	52,659.94				
固定资产净值	33	24,649.39	15,335.61	受托代理负债：			
在建工程	34	0.00	0.00	受托代理负债	91	0.00	0.00
文物文化资产	35	0.00	0.00	负债合计	100	76,264.98	80,580.44
固定资产清理	38	0.00	0.00				
固定资产合计	40	24,649.39	15,335.61				
				净资产：			
无形资产：				非限定性净资产	101	9,857,015.46	9,093,205.01
无形资产	41	0.00	0.00	限定性净资产	105	225,359.43	254,074.34
				净资产合计	110	10,082,374.89	9,347,279.35
受托代理资产：							
受托代理资产	51	0.00	0.00				
资产合计	60	10,158,639.87	9,427,859.79	负债和净资产总计	120	10,158,639.87	9,427,859.79

单位负责人：杨丹

复核：张伯驹

制表：肖莉

业务活动表

2025 年度

会民非 02 表

编制单位：北京市银杏公益基金会

单位：元

项目	行次	上年数			本年数		
		非限定性	限定性	合计	非限定性	限定性	合计
一、收入		—	—	—	—	—	—
其中：捐赠收入	1	1,200,000.00	10,601,440.00	11,801,440.00	10,000.00	11,169,225.00	11,179,225.00
会费收入	2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
提供服务收入	3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
商品销售收入	4	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
政府补助收入	5	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
投资收益	6	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
其他收入	9	50,408.97	0.00	50,408.97	39,048.93	0.00	39,048.93
收入合计	11	1,250,408.97	10,601,440.00	11,851,848.97	49,048.93	11,169,225.00	11,218,273.93
二、费用		—	—	—	—	—	—
（一）业务活动成本	12	11,282,754.97	0.00	11,282,754.97	11,461,789.59	0.00	11,461,789.59
（二）管理费用	21	592,033.71	0.00	592,033.71	489,775.71	0.00	489,775.71
（三）筹资费用	24	1,656.07	0.00	1,656.07	1,804.17	0.00	1,804.17
（四）其他费用	28	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
费用合计	35	11,876,444.75	0.00	11,876,444.75	11,953,369.47	0.00	11,953,369.47
三、限定性净资产转为非限定性净资产	40	11,592,236.95	-11,592,236.95	—	11,140,510.09	-11,140,510.09	—
四、净资产变动额（若为净资产减少额，以“-”号填列）	45	966,201.17	-990,796.95	-24,595.78	-763,810.45	28,714.91	-735,095.54

单位负责人：杨丹

复核：张伯驹

制表：肖莉

现金流量表

2025 年度

会民非 03 表

编制单位：北京市银杏公益基金会

单位：元

项目	行次	上年数	本年数
一、业务活动产生的现金流量：		—	—
接受捐赠收到的现金	1	11,801,440.00	11,179,225.00
收到会费收到的现金	2	0.00	0.00
提供服务收到的现金	3	0.00	0.00
销售商品收到的现金	4	0.00	0.00
政府补助收到的现金	5	0.00	0.00
收到的其他与业务活动有关的现金	8	58,101.82	194,381.01
现金流入小计	13	11,859,541.82	11,373,606.01
提供捐赠或者资助支付的现金	14	8,741,655.04	8,654,308.79
支付给员工以及为员工支付的现金	15	2,823,095.77	3,008,746.48
购买商品接受劳务支付的现金	16	0.00	0.00
支付的其他与业务活动有关的现金	19	289,802.28	327,988.53
现金流出小计	23	11,854,553.09	11,991,043.80
业务活动产生的现金净流量	24	4,988.73	-617,437.79
二、投资活动产生的现金净流量		—	—
收回投资所收到的现金	25	2,850,000.00	0.00
取得投资收益所收的现金	26	0.00	0.00
处置固定资产和无形资产所收回的现金	27	0.00	0.00
收到的其他与投资活动有关的现金	30	0.00	0.00
现金流入小计	34	2,850,000.00	0.00
购建固定资产和无形资产所支付的现金	35	25,390.00	4,028.51
对外投资所支付的现金	36	0.00	0.00
支付的其他与投资活动有关的现金	39	0.00	0.00
现金流出小计	43	25,390.00	4,028.51
投资活动产生的现金流量净额	44	2,824,610.00	-4,028.51
三、筹资活动产生的现金流量		—	—
借款所收到的现金	45	0.00	0.00
收到的其他与筹资活动有关的现金	48	0.00	0.00
现金流入小计	50	0.00	0.00
偿还借款所支付的现金	51	0.00	0.00
偿付利息所支付的现金	52	0.00	0.00
支付的其他与筹资活动有关的现金	55	0.00	0.00
现金流出小计	58	0.00	0.00
筹资活动产生的现金流量净额	59	0.00	0.00
四、汇率变动对现金的影响	60	0.00	0.00
五、现金及现金等价物净增加额	61	2,829,598.73	-621,466.30

单位负责人：杨丹

复核：张伯驹

制表：肖莉

致 谢

感谢为银杏事业慷慨捐赠的爱心人士和机构

感谢为银杏事业提供专业志愿服务的教练、专家、顾问及评委

感谢与银杏事业精诚合作的战略及项目合作伙伴

感谢为银杏事业提供专业解决方案的第三方机构

感谢与银杏在公益人才发展支持之路上并肩前行的行业伙伴

感谢所有银杏伙伴的信任、共建和长久陪伴

银杏支持的每一位公益人的可持续发展,都与你们有关





银杏基金会
GINKGO FOUNDATION

地址：北京市东城区东中街9号东环广场A座6层银杏空间—银杏基金会

邮编：100027

微信公众号：ginkgofoundation

邮箱：info@ginkgofoundation.org



银杏基金会
微信公众号二维码